



Riunione/i ¹	Giorno, data, ora:
gruppo SUA-RD della Commissione Ricerca DICAM	02/12/2020 ore 14:30 La riunione termina alle ore: 16:00
+ Adunanza della commissione Ricerca del Dipartimento	07/12/2020 ore 09:30 La riunione termina alle ore : 11:00
+ gruppo SUA-RD della Commissione Ricerca DICAM	17/12/2020 ore 09:30 La riunione termina alle ore: 11:00
+ Adunanza della commissione Ricerca del Dipartimento	18/12/2020 ore 14:30 La riunione termina alle ore : 16:00
+ Adunanza della commissione Ricerca del Dipartimento	11/01/2021 ore 9:00 La riunione termina alle ore : 12:00
+ Confronto con PQA- Prof. Manzini	26/01/2021 ore 14:15 La riunione termina alle ore : 15:00
+ Consiglio di Dipartimento del 28/01/21 ore 10:30	La riunione termina alle ore : 12:30

ELEMENTI IN ENTRATA

Il riesame si svolge prendendo in considerazione le seguenti fonti disponibili negli svc del Presidio Qualità:²


- All. 01 Verifica obbiettivi 2019-2021
- Riesame SUA-RD campagna 2019

Altri dati:

- Cruscotto strategico dipartimentale 2020
- Report audizione CDA 2020
- Presentazione del Dipartimento audizione CdA 2020
- Analisi di posizionamento degli altri dipartimenti: <https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

¹ Questa sezione è importante per valorizzare l'attività di condivisione realizzata nel processo di riesame all'interno del dipartimento.

² <https://svc.unibo.it/pqa> percorso: AQ-Ricerca – cartella Dipartimento – SUA-RD Campagna 2020 – Riesame e Audizioni CdA 2020

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 2/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

1. Verifica degli obiettivi 2019-2021

L'allegato 01 riporta lo stato di avanzamento degli obiettivi SUA-RD programmati a dicembre 2019/gennaio 2020:


OBIETTIVI	IN LINEA	PARZIALMENTE IN LINEA	NON IN LINEA	NON VALUTABILI	NON PERSEGUIBILI
	Tutti gli indicatori previsti dall'obiettivo sono in linea con il valore obiettivo (target)	Non tutti gli indicatori previsti per l'obiettivo sono in linea con il target	Nessun indicatore è in linea con il target	per assenza di dati di monitoraggio	obiettivi giudicati non più perseguibili per forti impedimenti
DIP	D.1, D.2, D.3, D.4, D.6, D.8, D.9		D.5, D.7		
PST	O.1.1, O.1.2, O.1.3, O.2.1, O.2.2, O.8.1		O.6.1, O.7.1, O.7.2		

QUALITÀ DELLA RICERCA

L'analisi degli indicatori scelti per gli Obiettivi Dipartimentali D.1, D.2, D.3, tutti riferiti all'ambito "Qualità della Ricerca" (O.1) rivela che la condizione del Dipartimento risulta in linea rispetto al raggiungimento del target previsto per la scadenza dell'attuale piano strategico di Ateneo (fine 2021). Nel dettaglio, l'incremento degli indicatori della qualità della produzione scientifica dell'intero corpo docente (D.1) e dell'insieme dei neoassunti (D.2) è più che soddisfacente. Per quanto riguarda l'indicatore della valorizzazione del Dottorato in prospettiva internazionale (D.3), corrispondente alla percentuale di tempo trascorsa in periodi di studio all'estero dai dottorandi del Dipartimento, il valore risulta stabile; si deve tuttavia considerare che le restrizioni imposte dall'emergenza sanitaria mondiale alla mobilità delle persone, rende non più perseguibile questo specifico obiettivo fissato per il 2021.

PROGETTUALITÀ

L'esame degli indicatori scelti per gli Obiettivi Dipartimentali D.4, D.6, D.8, tutti riferiti al tema della "Progettualità" (O.2) previsto dal Piano strategico di Ateneo, mostrano che anche in questo ambito, la posizione del Dipartimento risulta in linea rispetto al raggiungimento del target stabilito per la data di scadenza del piano. Nel dettaglio, risulta solidamente positivo il dato restituito dagli indicatori dell'iniziativa nella presentazione di progetti in risposta a bandi della Commissione Europea (D.4) e quello del contributo alla valutazione dell'Ateneo nei ranking internazionali (D.6). Per quanto si riferisce invece al dato sul numero di visiting professor (D.8), l'ottimo risultato ottenuto per l'esame in ordine in questa sede non potrà essere replicato nei prossimi anni, ancora a causa delle limitazioni imposte alla mobilità, ed è già possibile indicare che l'obiettivo stabilito per la conclusione del piano strategico non è raggiungibile.


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 3/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

INNOVAZIONE

L'unico obiettivo per il quale il risultato mostrato dagli indicatori in questa analisi non è in linea con il target fissato nella scheda obiettivi del 2019 è quello relativo alla produzione di brevetti da parte dei docenti del Dipartimento (D.5). L'obiettivo è stato specificamente inserito nel piano elaborato dal Dipartimento nello scorso anno proprio in considerazione dell'insoddisfacente confronto di questo indice, valutato per i dati del 2018, con il valore medio per i Dipartimenti della stessa Area in Ateneo. Il valore negativo registrato nell'analisi odierna fa comunque riferimento ai dati di produzione di brevetti in un periodo (l'anno solare 2019) precedente alla data di approvazione dell'ultima scheda obiettivi (Dicembre 2019). Per altro verso, si deve osservare che indurre un incremento stabile nel tasso di produzione di brevetti da parte del Dipartimento con tutta evidenza richiede un impegno pluriennale e il giudizio sull'efficacia degli sforzi profusi a partire dall'inizio del 2020 si potrà dare solo tra alcuni anni. Si osserva infine che la preoccupazione per il dato sulla produzione di brevetti rilevato nella scheda 2019 aveva motivato l'organizzazione di specifiche azioni migliorative. A questo riguardo si deve rilevare che l'attuazione di queste ultime è giunta con ritardo rispetto a quanto preventivato, anche in conseguenza della modifica delle condizioni di lavoro imposta di nuovo dalla pandemia.

DIVULGAZIONE

Come previsto dell'obiettivo D.7 della scheda approvata nello scorso anno, è iniziata la rendicontazione di eventi di public engagement, attraverso l'inserimento delle schede relative ad eventi svolti nel 2018 e nel 2019 all'interno nella sezione RM del database IRIS dal gruppo di lavoro guidato dal referente per l'attività di Terza Missione del Dipartimento, prof. Cesare Sangiorgi. Dal punto di vista dell'esame di interesse della presente relazione, tuttavia, occorre rilevare che il concreto perseguimento dell'obiettivo dichiarato è vincolato al superamento, nei prossimi mesi, delle condizioni che hanno limitato la programmazione di eventi con coinvolgimento diretto del pubblico nel corso dell'anno appena trascorso.

 ALMA MATER STUDIOURUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 4/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021


2. Verifica azioni migliorative

Si riporta lo stato delle azioni pianificate dal dipartimento nel riesame SUA-RD Campagna 2019.

n.	DIMENSIONE	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	LIVELLO DI ATTUAZIONE	RESPONSABILE ATTUAZIONE	RESPONSABILE VERIFICA
1	Terza Missione - Brevetti	<i>Valorizzazione negli indici dipartimentali della produzione di brevetti da parte dei gruppi di ricerca</i>	Febbraio 2020	Completata Gennaio 2021 (Nota 1)	Referente Ricerca	Direttore
2	Terza Missione- Brevetti	<i>Promozione della conoscenza della normativa in tema di tutela della proprietà intellettuale presso i ricercatori del Dipartimento</i>	Febbraio 2020	Attività programmata per Febbraio 2021 (Nota 2)	Referente Ricerca	Direttore

(Nota 1) Il Consiglio di Dipartimento, nella seduta di Gennaio 2021, ha approvato la modifica delle linee guida per la valutazione dell'attività di ricerca dei docenti/ricercatori del Dipartimento, con il quale è introdotta la possibilità di ridurre il numero di prodotti attesi per il docente in sede di Valutazione della Ricerca di Dipartimento in ragione del numero di brevetti prodotti nello stesso periodo di riferimento. Il ritardo nell'attuazione è motivato dalla cattiva stima iniziale dei tempi necessari all'approvazione delle modifiche regolamentari e dalla variazione nella programmazione delle attività prodotta dell'emergenza sanitaria.

(Nota 2) Con l'assistenza dell'ufficio KTO-ARTEC sono stati programmati due seminari (Martedì 2 Febbraio 2021 e Martedì 9 Febbraio 2021) relativi alle procedure per deposito, approvazione e sfruttamento di brevetti, che saranno tenuti dal personale dello stesso ufficio, a beneficio di docenti/ricercatori del Dipartimento e dei loro collaboratori. Il ritardo nell'attuazione è motivato dalla variazione nella programmazione delle attività prodotta dell'emergenza sanitaria.

 <p>ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEUM</p>	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 5/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

3. Analisi di posizionamento (TOWS)


È possibile di consultare le analisi di posizionamento 2019 degli altri dipartimenti a questo link:

<https://svc.unibo.it/pqa/AQ-Ricerca/ArchivioDocumentiCondivisi2013/TOWS>

Per le azioni, indicare solo il titolo e descrivere invece l'azione negli ELEMENTI IN USCITA sezione A. "azioni migliorative".

	<p>OPPORTUNITA' (esterne) O <i>da monitorare per coglierne i benefici</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Creazione di una nuova Unità Operativa nella Sede di Ravenna 2. Creazione della nuova sede Bertalia 3. Potenziale interesse dell'industria e dell'Europa ai macro-ambiti di ricerca del DICAM (strategici) 4. Forte supporto di ARIC alla progettualità europea e al networking 	<p>MINACCE (esterne) T <i>Da monitorare per contenere l'impatto</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Forti limitazioni ed ostacoli alle diverse attività a seguito della pandemia covid-19 2. Competizione con altri Atenei nell'aggiudicarsi studenti eccellenti, che intraprendano poi attività/percorsi di ricerca al DICAM 3. Difficoltà di aggiudicarsi progetti europei a causa della forte competizione
<p>FORZE (interne) S <i>Da mantenere e capitalizzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Notevole capacità progettuale ed eccellenza scientifica e didattica del personale DICAM 2. Forti connessioni con reti di ricerca nazionali ed internazionali a livello dei singoli docenti e/o dei gruppi 3. Elevato numero di RTD-A, dottorandi, assegnisti, tirocinanti e laureandi con forti potenzialità di ricerca 4. Nuove tecnologie di comunicazione e didattica messe in campo dal DICAM (es. postazioni mobili in laboratorio) per rispondere all'emergenza covid-19 	<p>Azioni SO <i>Azioni che utilizzano in punti di forza per sfruttare le opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Incrementare la progettualità europea dei giovani ricercatori negli ambiti di interesse strategico, sfruttando il supporto di Aric e i network in essere 2. Sfruttamento delle nuove tecnologie di comunicazione per incrementare l'interscambio tra le sedi 3. Rafforzare la connessione con reti di ricerca esistenti a livello non solo dei singoli gruppi, ma dell'intero Dipartimento, ad esempio attraverso accordi di collaborazione scientifica (anche con risvolti e implicazioni in progetti didattici congiunti) 	<p>Azioni ST <i>Azioni che utilizzano i punti di forza per minimizzare le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sfruttamento delle nuove tecnologie di comunicazione (sia istituite dall'Ateneo, sia acquisite dal DICAM) per supportare progetti di didattica innovativa in grado di aumentare l'attrattività dei CdS del Dipartimento 2. Sfruttamento delle nuove tecnologie di comunicazione per aumentare la visibilità esterna della ricerca svolta nel Dipartimento e per aumentare l'attrattività di quest'ultimo come partner di progetti europei
<p>DEBOLEZZE (interne) W <i>Da rafforzare</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Procedure amministrative complesse e a volte poco compatibili con i tempi della ricerca 2. Attività dei docenti su più sedi, le cui strutture non sono del tutto adatte/efficienti per lo svolgimento di tali attività 3. Scarsa attrattività del titolo di dottorato in Italia e quindi scarsa attrattività dello stesso per i candidati italiani 4. Disparità di genere negli avanzamenti di carriera e nei ruoli all'interno del Dipartimento 	<p>Azioni WO <i>Azioni che minimizzano le debolezze approfittando delle opportunità</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Sfruttare le opportunità offerte dalla creazione di nuove sedi per migliorare le condizioni di lavoro 2. Implementare i rapporti con l'industria ed incrementare la visibilità della nostra ricerca industriale per migliorare l'employability dei dottori di ricerca e l'attrattività del titolo per percorsi professionali esterni all'Università 3. Aumentare la consapevolezza sulle questioni di genere, facendo tesoro delle iniziative e delle riflessioni che stanno maturando in Ateneo 	<p>Azioni WT <i>Azioni che minimizzano le debolezze evitando le minacce</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Rafforzare le tecnologie già implementate in occasione della pandemia per mitigarne gli effetti e cogliere l'occasione per snellire e rendere più efficienti le procedure amministrative nel futuro 2. Incrementare le collaborazioni con il tessuto industriale e culturale del territorio ravennate, per cogliere nuove opportunità in termini di progettualità europea (sfruttando anche le tecnologie digitali per una comunicazione più snella e "in time")

Matrice delle alternative strategiche


 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEU	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 6/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

4. Autovalutazione

L'autovalutazione del dipartimento si basa su una selezione di dati tratti sul cruscotto strategico dipartimentale 2020 a cui si fa riferimento per le metriche. I dati sono riferiti al personale strutturato.

Indicatore			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			DICAM			DICAM	Macro-area tecnologica
Bandi	R.04	NEOASSUNTI: PROGETTI COMPETITIVI (% sul totale)	14,3%	31,0%	27,5%	24,3%	21,9%
	R.09	FINANZIAMENTI PROGETTI (Euro pro-capite)	14710,4	74086,0	44369,2	44388,5	57118,54
Internazionalizz.	F. 15	VISITING PROFESSOR (numero, applicativo visiting)	-	-	13	-	-
	QS World University Rankings by Subject	QS Engineering-civil and structural Ranking UNIBO: apporto DICAM – Prevalente 81%	101-150 QS 2018	101-150 QS 2019	51-100 QS 2020	-	-
		QS Engineering-Chemical Ranking UNIBO: apporto DICAM – Prevalente 95%	101-150 QS 2018	51-100 QS 2019	51-100 QS 2020		
Pubblicazioni	SUA.02	PRODUZIONE SCIENTIFICA (numero medio annuo)	4,0	4,1	3,9	4,0	3,9
	R.05a	NEOASSUNTI: VRA SOPRA MEDIANA (% sul totale)	72,2%	72,0%	69,4%	71,2%	66,4%
	R.05b	NEOASSUNTI: VRA I QUARTILE (% sul totale)	88,9%	84,0%	88,9%	87,3%	87,6%
	R.06	INDICE UNICO (pubblicazioni Scopus): somma delle % "miglior 10%" + "10-30%"	71,2%	67,4%	66,6%	68,4%	62,1%
	R.04a [PST 2013-15]	CITAZIONI WOS/SCOPUS (pro-capite)	39,9	41,0	46,1	42,3	
	SUA.07	COAUTORI INTERNAZIONALI (% sul totale)	32,7	38,2	35,3	35,4	37,7
	R.12	% PUBBLICAZIONI OPEN ACCESS (% sul totale) 2019	-	-	39,3%	-	39,5%
	PQ.01a	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più aree VRA, % sul totale) 2019	-	-	15,6%	-	10,9%
	PQ.01b	PRODOTTI MULTIDISCIPLINARI (autori di più SSD; % sul totale) 2019	-	-	20,7%	-	16,6%
TM	T.01	BREVETTI (numero pro-capite)	11,1	4,7	0,9	5,6	11,9
	T.03	CONTO TERZI (valore pro-capite)	14417,1	15335,8	17246,5	15666,5	17161,5
	T.04/ 2.3.3	STUDENTI CORSI DI FORMAZIONE PROFESSIONALIZZANTE E PERMANENTE (numero)	44	17	10	17,8	



 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENE0	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 7/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

PUBBLICAZIONI

Confermando la tendenza rilevata in tutti gli ultimi anni, i dati relativi alla produzione scientifica del Dipartimento per l'anno 2019 risultano più che soddisfacenti, sia in termini quantitativi sia in termini qualitativi, sia in riferimento all'insieme della popolazione, sia rispetto al sottoinsieme dei neopromossi-neoassunti, tutti i relativi indici risultano infatti non inferiori al corrispondente valore medio dell'area, con l'eccezione del dato di percentuale di pubblicazioni con coautori internazionali. L'ottimo riscontro per la produttività scientifica della struttura è il risultato della politica di incentivazione della produttività dei singoli e dei gruppi che il Dipartimento ha coerentemente perseguito dalla sua fondazione fino ad oggi, attraverso il costante monitoraggio e la valorizzazione dei risultati nei processi di assegnazione delle risorse.


BANDI

In relazione al successo nei bandi competitivi per progetti di ricerca proposti dai neoassunti, a fronte di un dato medio complessivo che rispetto al corrispondente dato di macro-area appare poco superiore per numero di progetti e poco inferiore per incassi, si sottolinea il consolidamento del dato che era risultato in crescita negli ultimi anni. Il tema è elemento di attenzione per il Dipartimento, che ha dedicato a questo le azioni migliorative messe in campo nel 2018.

TERZA MISSIONE


I dati sulla Terza Missione risultano nel complesso buoni. Come già osservato nello scorso anno, la produzione di brevetti da parte dei docenti del Dipartimento, che pure andrebbe giudicata su un arco temporale più esteso di quello a cui si riferiscono i dati, appare significativamente inferiore alla media e, su questo, occorre registrare il ritardo nell'attuazione delle azioni migliorative specificamente indicate nell'ultima analisi SUA-RD.

Con riferimento alle azioni di Terza Missione, relative al trasferimento scientifico, tecnologico e culturale e di trasformazione produttiva delle conoscenze, il Dipartimento sta avviando una fase strutturata di monitoraggio delle attività dei singoli e di quelle a livello dipartimentale, per la definizione della quale intende seguire le elaborazioni sviluppate nell'ambito del relativo osservatorio di Ateneo. Nello specifico, sulla base delle preliminari indicazioni dell'Osservatorio TM e del Presidio, si sta predisponendo un format di rilevamento interno delle attività che, per la parte del Public Engagement, è redatto sulla falsariga delle schede implementate sul nuovo applicativo IRIS-RM a disposizione dei Dipartimenti. Si ritiene che lo strumento di monitoraggio, nell'analisi dei dati che ne scaturiranno, possa fungere da stimolo per incrementare i rapporti con le imprese e gli enti, per una maggiore interazione sociale e culturale, per l'organizzazione programmata di futuri eventi di PE, per il proseguimento o l'avvio di studi e ricerche che abbiano una forte ricaduta sulla salute pubblica in questo tempo di profonda attenzione al tema sanitario (ad es. attività sperimentale per la validazione di mascherine protettive).

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEIO	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 8/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

RANKING INTERNAZIONALI

La condizione del Dipartimento, oltre che attraverso i dati forniti dal cruscotto e sopra commentati, è fotografata anche dal posizionamento nel ranking QS, in particolare per quanto riguarda il subject “Civil and Structural Engineering” and il subject “Chemical Engineering”, nei quali l’apporto del Dipartimento in Ateneo risulta prevalente. Le posizioni nei due subject (all’interno delle seconde 50 posizioni su 400 strutture esaminate in tutto il mondo per il subject “chemical engineering” e entro le seconde 50 posizioni su 200 strutture esaminate per il subject “civil and structural engineering”) sono di rilievo quando confrontate con i risultati degli altri istituti italiani operanti negli stessi ambiti (l’Ateneo di Bologna risulta secondo in Italia, su tredici istituzioni esaminate, per il subject “chemical engineering” e quinto in Italia su otto istituzioni esaminate, per il subject “civil and structural engineering”). Dall’esame di dettaglio del posizionamento sulle differenti voci previste dal ranking QS, si evidenziano risultati simili nei due ambiti, con valori buoni ma ancora migliorabili per qualità dei prodotti della ricerca (numero di citazioni per articolo e H-index dei docenti meglio posizionati) e buoni per reputazione (reputazione presso le istituzioni accademiche e reputazione presso le aziende che assumono i laureati). In particolare, il settore di Ingegneria Chimica appare primo in Italia per “number of citation per paper” e per “H-index”, mentre appare secondo per “academic reputation” e per “employer reputation”. Il settore di Ingegneria Civile appare primo in Italia per “number of citations per paper”, quarto in Italia per “H-index”, ancora quinto in Italia per “academic reputation” e infine quarto in Italia per “employer reputation”.


	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 9/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

Una particolare attenzione è posta sul Dottorato di Ricerca, per la sua valenza strategica:

Indicatore e metrica			2017	2018	2019	Media 2017-19	
			(XXXIII Ciclo)	(XXXIV Ciclo)	(XXXV ICiclo)	DICAM	Macro-area tecnologica
Dottorato	5.4.1B1	CANDIDATI DA UNIVERSITÀ STRANIERA (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	59,7%	-	-
	R.01a	DOTTORANDI TITOLO ESTERO (<i>% sul totale</i>)	8,7%	34,8%	8,8%	17,4%	14,6%
	R.01b	DOTTORANDI TITOLO ALTRI ATENEI (<i>% sul totale</i>)	21,7%	43,5%	8,8%	24,7%	29,4%
	R.02	DOTTORANDI I ANNO (<i>numero</i>)	23	23	34	26,7	-
	R.03	DOTTORANDI OUTGOING (%)	40,0%	32,3%	36,9%	36,4%	32,3%
	5.4.1C	ISCRITTI CON BORSA FINANZIATA DA ENTI ESTERNI (<i>media % dottorati del dipartimento</i>)	-	-	41,7	-	-
	5.4.2	SODDISFAZIONE DOTTORI DI RICERCA (<i>da 1 a 10</i>)	-	-	8,8	-	8,7
	5.4.2	TASSO DI OCCUPAZIONE (%)	-	-	96,0	-	97,7

DOTTORATO

L'attività sul terzo livello della formazione appare generalmente soddisfacente, per investimenti, attrattività, così come per efficacia, con dati che mostrano ancora una certa variabilità negli anni, anche in conseguenza delle variazioni nel numero di proposte di corsi di dottorato, e rispetto alle quali si attende il consolidamento nei prossimi anni. Appare particolarmente buona la percentuale di candidati da università straniere raggiunta negli ultimi anni, pur osservandosi ancora il limite sulle effettive iscrizioni di candidati con titolo straniero, per il quale è facile riconoscere origini strutturali. Tra queste, l'entità delle borse disponibili per la frequenza del dottorato, molto inferiore a quella delle borse di dottorato rese disponibili dalle università del centro- e nord-Europa, a sua volta originata dall'esiguità del finanziamento complessivo stanziato dal ministero, di nuovo nel confronto con le altre istituzioni comunitarie, e dalla lentezza e dalla rigidità nella tempistica di ingresso al programma di studio.

 ALMA MATER STUDIORUM UNIVERSITÀ DI BOLOGNA PRESIDIO DELLA QUALITÀ DI ATENEO	DIPARTIMENTO DICAM	Pag. 10/10
	SUA-RD Quadro B3 RIESAME DELLA RICERCA DIPARTIMENTALE	Rev. 04 28/01/2021

ELEMENTI IN USCITA

A. Azioni migliorative

Le azioni migliorative, di durata annuale, possono scaturire dalla TOWS o da altri punti del riesame:

n.	AMBITO	AZIONE MIGLIORATIVA	ENTRO IL	RESP.LE ATTUAZIONE	RESP.LE VERIFICA
	<i>Es. TOWS Azione SO</i>	<i>Descrizione sintetica</i>	<i>scadenza</i>	<i>Nome Cognome</i>	<i>1. Nome Co</i>
1	TOWS Azione SO_1	Promuovere discussione sull'istituzione di bandi interni al Dipartimento riservati alla partecipazione di RTD-A	31/12/2022	Referente Ricerca	Direttore
2	TOWS Azioni SO_3 ed ST_3	Stimolare la sottoscrizione di accordi scientifici e didattici tra DICAM ed altre istituzioni	31/12/2022	Referente Ricerca	Direttore
3	TOWS Azione ST_2	Implementazione della versione inglese del sito web e contenuti multimediali	31/12/2021	Coordinatore Comitato outreach, Responsabile internazionalizzazione	Direttore
4	TOWS Azione WO_2	Realizzazione del prossimo DICAM_Works! anche nella versione in streaming	31/12/2021	Coordinatore Comitato outreach, Responsabile internazionalizzazione	Direttore
5	TOWS Azione WO_2	Bando su BIR per risorse da dedicare al mantenimento di brevetti prodotti dai docenti del dipartimento	31/12/2022	Referente Ricerca	Direttore
6	TOWS Azione WO_3	Aumentare la consapevolezza del DICAM sulle questioni genere attraverso incontri, seminari ed eventi in Dipartimento, in collaborazione con il CUG dell'Ateneo	31/12/2021	Referente Ricerca	Direttore

B. Politica per la qualità

Nessuna modifica.

C. Strategia di Terza missione (quadro I.0)

Nessuna modifica

VISTO il Direttore

Data di approvazione del riesame in CdD